***Повышение мотивации профсоюзного членства в коллективе***

Коллектив нашего детского сада всегда отличался своей стабильностью, единством, желанием работать. И в первую очередь это заслуга нашей заведующей Гуденко Г. И., которая возглавляет детский сад уже 20 лет. Строгость, требовательность, трудолюбие, уверенность в себе – такие личностные качества нашего руководителя позволили добиться тех результатов, какие мы имеем сегодня.

Несколько лет назад я столкнулась с тем, что люди состояли в профсоюзе скорее по инерции, ничего не зная о профсоюзной жизни, и не желая вникать в проблемы.

Затем мы провели анкетирование, чтобы выяснить, какие чувства вызывает у сотрудников причастность к профсоюзу.

 Только 5% опрошенных считали, что состоять в профсоюзе необходимо, большинство даже не задумывались, для чего нужна профсоюзная организация.  В такой ситуации главной задачей было убедить людей в том, что в нашей власти изменить ситуацию, что есть сила, способная помочь, объединить нас, выступить в нашу защиту. И эта сила – профсоюз. А сила профсоюза, прежде всего, как это не избито звучит, в единстве. Сколько пришлось провести агитационной работы, общих коллективных мероприятий, чтобы довести до коллег эту прописную истину.

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Готовых рецептов по мотивации профсоюзного членства нет. Это – тяжелая, повседневная и кропотливая работа.

Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Чем выше охват профсоюзным членством в коллективе, тем сильнее профсоюзная организация. Как и большинство первичек, мы озабочены ростом своей численности, ибо это укрепляет наше финансовое положение и расширяет финансовые возможности для решения уставных задач.

Поэтому основными направлениями деятельности профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства стали:

- развитие социального партнёрства;

- создание информационного поля и обучение профсоюзного актива;

- создание благоприятного микроклимата в коллективе;

- работа с молодыми кадрами

Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ. С профсоюзным комитетом согласуются все локальные акты образовательного учреждения. Нами совместно  рассматриваются такие вопросы как аттестация педагогических кадров, очерёдность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно – массовых мероприятий. Сотрудники имеют возможность взять  дополнительные дни по случаю бракосочетания,  смерти близких родственников. Дополнительный отпуск за вредные условия труда получают повар, машинист по стирке белья, медицинская сестра.

У членов профсоюза есть возможность получить дополнительную денежную помощь в случае юбилея, рождения ребёнка, при длительном заболевании работников. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника, решение принимается на заседании профкома.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это – главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни ДОУ. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками.

 **Создание информационного поля и обучение профсоюзного актива**

 Эффективной профсоюзной работы не может быть без знания трудового законодательства, законодательства по охране труда, нормативно – правовых актов. Каждая первичка тесно взаимодействует с территориальной профсоюзной организацией. Мы получаем нормативно-законодательные акты, информационные бюллетени, агитационную, методическую литературу по профсоюзной тематике. Вся информация, которую мы получаем из территориальной профсоюзной организации, своевременно доводится до каждого члена профсоюза – используем для этого профсоюзный уголок

 Такая форма работы способствует проведению просветительской работы среди членов Профсоюза.

К сожалению, в нашей системе невозможно найти время для занятий правового кружка, хотя дело это весьма интересное.

**Создание благоприятного микроклимата в коллективе.**

Большую работу профсоюзный комитет проводит по созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Основными задачами данного направления работы являются:

- сплочение коллектива;

-работа с детьми сотрудников;

- оздоровительная и культмассовая работа.

Только являясь инициатором и активным участником всех мероприятий, проводимых в детском саду, можно привлечь к ним всех остальных. Традиционными стали не только праздники для работников трудового коллектива, но и праздники для детей сотрудников и членов их семей.

Дружный коллектив первичной профсоюзной организации – это большая ценность.

 Пытаемся отойти от традиционных чаепитий в стенах детского сада. В этом году мы побывали с экскурсией в г. Саратове.

**Работа с молодёжью**

Профсоюзный комитет постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства молодых работников нашего коллектива. Профком считает, что именно молодым нужно закладывать основу будущего профсоюзов. Мобильность профсоюзов должна создаваться руками и умами передовой молодёжи.

Цель деятельности профсоюзного комитета – привлечение молодых работников к активному участию в работе профсоюзов. Чтобы заинтересовать молодые кадры общественными делами, сформировать лидерские качества и подготовить себе смену, даём им поручения, выполнение которых делает их активными участниками профсоюзной жизни, развивает организаторские качества, ответственность.

Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюза по защите прав и интересов трудящихся, но и информирование коллектива  о результатах этой деятельности. Ежегодно на собрании трудового коллектива я отчитываюсь о своей работе. Проводится большая информационная работа.  Открыта страница на сайте нашего доу, где можно ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами. Ясно, что профсоюзному комитету не добиться высокого профсоюзного членства в коллективе без поддержки руководителя образовательного учреждения. Хочется сказать слова благодарности заведующему  нашего детского сада за со­циальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается в силу своих возможностей помочь, поддержать.

Хорошо налаженная профсоюзная деятельность формирует положительный авторитет профсоюза, и в целом повышает статус члена Профсоюза – работника дошкольного образования.

В нашем коллективе трудятся 16 сотрудников.

Нам удалось вывести рядового члена профсоюза на первое место, чтобы каждый сотрудник от простой нянечки до педагога высшей категории понимал значимость своего места в цепочке огромной организации. А 100%-ный показатель членства в профсоюзе мы объясняем тем, что:

во-первых, работа нашей организации очень эффективна,

во-вторых, люди чувствуют внимание к себе,

в-третьих, администрация без профсоюза не принимает никаких решений,

и, наконец, в четвёртых, мы – просто единая команда.